

Growth Mind Management コース

この社会の未来のために

一つひとつの灯りにはそれを支える努力と人生がある
我々は、その前進を支える資源になりたい

今だからこそ、求められている

価値観の多様化は言うに及ばず、激変する環境、そして急速に進むグローバル化… 今、まさに日本社会は大変革の時代を迎えています。だからこそ、この社会を支えている様々な現場が求めていることは何か。それは、「人財」です。人在でも人材でもなく、この社会の豊かな財産となりうる人です。では、どうすれば、あるいは何があればその人財の育成は可能となるのでしょうか。

それは、何かを正しく教えることや、指導することだけでは整いません。必要なのは、STGの精神を体現し、必要な時に必要なことを最適な状態で創発していく技術を越えた技術。これを有した”存在”が現場に併走することで、これまでにはない学びと実践の環境が生み出され、人財育成も可能となるのです。

今だからこそ求められているのは、STGを体現する GMM 実践者なのです。

What is
STG?

学校教育における従来型授業に対して出てきた反転授業の歴史において、1993年Alison King氏の

「From Sage on the Stage to Guide on the Side (壇上の賢人から寄り添うガイドへ)」と題された論文から引用した造語。

このメタファから何を想像するだろうか。そして、何が想定できるだろうか…。人財育成に必要なスタンスは、この一言に言い尽くされていると言っても過言ではない。



Growth Mind Management : GMMコース

GMMとは、ネクスト・ソサエティにおいて、STGの精神で、Changrowを生み出し、社会に貢献する Growth Mind Consultant (GMC) を育成するコースです

リニューアル!

プログラム予定と全体像

2020年度 日程		主なテーマ	予 定 内 容	★
1	1/11(土)、12(日)	グロスマインドの探求と 新たな挑戦	①目的～基礎概念のインストール ②Growth Mind Consultant を紐解く ③未来を決めるビジョンの形成 ④経験を味方につける	実 習 体験実習による共感域や想像力を高める複合学習 チーム研究や実践実習による観察眼の育成 その他、ラーニング・システムによる学習の促進
2	2/8(土)、9(日)	現状とマネジメント、 そして表現	①チーム化とチーム力 ②時代と共に変わるマネジメント ③マネジメントの成功要因 ④プレゼンテーションスキル	
3	3/6(金)～8(日) ※合宿(後日案内)	現状を受け止める、 そして創発	①己を紐解く ②論理的思考① ③コンフリクトへの対処 ④場を読み、問いを立てる	
4	4/4(土)～5(日)	役割と受容、 そして構造化	①役割 ②構造の見える化 ③論理的思考② ④自立と依存	
5	5/2(土)、3(日)	改革へのアプローチ、 そして訴求力	①イノベーション ②Be - Do - Have ③訴求力と影響力 ④経営視点における改善提案	
6	6/6(土)、7(日)	差別化、そして スタンスの確立	①差別化 ②Context と Content ③価値を生み出す想像力 ④相互支援によるブレイクスルー	
7	7/4(土)、5(日)	統合、そして 新たなスタート	①手法とは ②最適なツール選択 ③新しい価値の創造 ④修了へ向けての取組み	

1. ここで卒業して GMM コース修了者を選択

2. 認定を目指し、7ヶ月間の学びを活かした実践とそのレポートに
取り組み、認定試験にチャレンジ、GMC認定者を選択

※プログラムは、進行状況や受講者の状況に合わせて
必要に応じ柔軟に対応します。

★ : その他ラーニング・システム

1. 自学自習 + α : ① 全員で取組むチーム化プロセス実践トライアル
② 各回テーマと学習進度に合わせた課題レポート
③ 個別現場訪問による改善のための個別セッション
2. SNS Learning : セッション間のメンバー同士による相互支援学習の場

《プログラム補足事項》

- ① セッション時間 : 1日目 10:00～19:30
2日目 9:00～18:30
※1日目終了後は、毎回夕食を取りながらの懇親会有
- ② 合宿に関して: 現地集合、現地解散が原則
- ③ 参加条件: 全てのセッションに参加し、提示された課題を提出すること。

教えることはできない だからこそ学びとる環境を

特徴

徹底した体験学習とあり方へのアプローチ

その 1

GMCとして必要な基礎知識はもちろんですが、少人数制でしかできない徹底した体験学習により、ベースであるあり方を徹底的にトレーニングしていきます。さらに、セッション以外で取り組んで頂くホームワークは、まさにあり方が最大限に問われる取組みです。だからといって、日常を圧迫するほどハードルの高い課題を要求されはしません。自身の中にあるGMCとしての視点を開花させていく豊かな機会です。そして、これら総合的なプロセスを通して「技術を越えた技術」である「メタスキル」が醸成され、結実していきます。7ヶ月という長いようで短い時間は、まさにその先の人生を飛躍的に変化させるターニングポイントとなるでしょう。

その 2

リフレクション

毎回必ず行うリフレクションは、非常に重要なポイントです。リフレクションとは、自らの現状を振り返って内省し、その体験から学びを得ることです。知って、実行したことを定期的に検証する。これを繰り返すことで、次なる実行への見直しをかけていくことが可能となります。同時に共に集まったメンバーが、それぞれの経験を持ち寄りますので、お互いの経験を通して豊かに学び合うことも可能です。そしてまた、マネジメントとは「経験の科学」であり、この機会を通して自らの体験から学ぶことを習慣化することは、マネジメント力を高める上でも重要だと言えます。だからこそ本コースでは、己の体験をベースに学びを迅速に促進させます。

その 3

選択可能なゴール

GMCとしての学びの期間は7ヶ月。セッション全てに参加し、課題を提出することがコース修了の条件です。同時に、座学で終わらせず、即実践し、自らChangrowを生み出していくことこそ、この社会の前進を支える資源になるということ。そこで、7ヶ月間の全ての学びをベースに、自身が持っている現場、あるいは新たに創出した現場において、GMCとしての実践とそのレポートを提出した上で事例発表を行ない、プレゼンと筆記試験を経て、合格点を取れば、GMCとして認定されます。つまり、自身の望みに応じ、修了者で終わることも、認定者になることも、どこまで取り組むのか、ゴールそのものを自ら選択することが可能なコースです。

認定セッション

日程	主なテーマ	内容
2020年/10/3(土)、4(日)	GMCへの道:実践リフレクション	① 実践レポート:発表～質疑応答 ② GMCとしての未来予祝(見える化と宣言) ③ 認定式 ※認定試験は、プレゼンテーション2種と筆記試験

進化し続けるGMC

Changrowを必要としている現場は、社会に溢れています。そのニーズに応じていくことはGMCの使命。時にお互いの強みを活かし合い、相互支援によって成り立つ現場もあることでしょう。だからこそ、認定者各々の現場で積まれる経験と実践は、全てのGMCにとって共通の財産です。そこで、GMC認定者限定ネットワーク: GMC Labo における定期的なリフレクション、事例発表・研究、ツール開発や、GMCコミュニティにより、共に進化し続け、社会に貢献する変革と実働を生み出していきます。

★ コース内容や参加に関するご不明な点は、お気軽にメールにてお問合せ下さい!!!

～ 参加者の声 ① ～

プロフィール	参加しての感想	仕事上の成果
<p>内村明高氏 (30代後半・鹿児島県)</p> <p>内村建設 株式会社 代表取締役 専務</p> 	<p>自分の性質に対する理解が進んだことが大きな価値でした。観察したことに対して自分はどんな反応をする傾向にあるのかを踏まえ、どうふるまうかは自分が決められることです。そのような決断をできる人たちがチームとして集まったときに、素晴らしい成果がきっと出せるであろうと、これから期待しています。</p>	<p>場の空気を読みつつも、より率直に向き合うことができるようになり、自分らしく組織の雰囲気を変えつつあります。</p> <p>また、様々な角度から即効性のあるアドバイスもいただき、早速新入社員育成に活用できました。</p>
<p>柴橋学氏 (40代前半・埼玉県)</p> <p>たまサポートサービス 代表 (企業コンサル業)</p> 	<p>GMCは自分自身を見直す機会として当初の想像を大きく超えて有益な機会でした。自身の方の変化といった面では、知識・手法・経緯の学びについても、目次と言うか地図と言うか「全体像」を得られたような感覚です。</p> <p>自分が遭遇する現場の「こんな場面」では「こんな手法」があるということが辞書的に情報として提供されていたので、それを手がかりに「さらに手法を深く学ぶ」「ねらった効果を得られる他の手法や選択肢を探してみる」ということができるようになったのは、「ざっくりとでも全体像をつかめるようになったから」だと思っています。</p>	<p>GMCを通して個々の手法に留まらずトレーナーの持っている全体像を知ることでもでき、常に自分・相手・場といったものを観察する力を養い、その中で研ぎ澄まされた観察眼によって「今まで気付かなかったコト」に多く気づく、また早く気づくようになりました。私の仕事では「事実を掴むこと」がとても大切ですが、これまではなかなか容易ではなく、とても時間がかかり苦労していました。しかし今は、およそ半分以下の時間で重要な事実にとどり着くことができるようになり、その結果クライアントにより良いサービスを提供できるようになりました。</p>
<p>笠原正好氏 (60代後半・長野県)</p> <p>NPO法人絆Japan 代表 (災害復興ボランティア)</p> 	<p>スタート当初は6カ月間という期間が長いと思いましたが、課題に取り組みながら進むにつれ、1カ月があつという間に過ぎ、自分の仕事や私に関わっている人たちとの人間関係にも肯定的に変化が現れていきました。そして、自分自身の予想をはるかに超えて、コミュニケーション能力やプレゼンテーション力、観察力などがアップしたことを実感しています。</p>	<p>長年関わってきた子どもの野外活動において、彼らとの関わり方がそれまでとは大きく変化し、子どもの自発性をより効果的に呼び起こせるようになりました。そして、東北の被災地でも、被災された方々や、現地スタッフへの関わり方が変化して、復興支援事業においてより効率的に人を支援し力づけることが出来るようになり、活動の拡がりへと繋がっています。</p>
<p>藤村麻紀氏 (大阪府)</p> <p>Authentic Artist Academy 主催 (歌手・ボイス トレーナー)</p> 	<p>自分自身について、他者との関係性において、大きな発見がありました。</p> <p>人を幸せにしたい、社会に貢献したい、影響力のある人でありたい… GMCにはそんな方々がこれから進んでいく道として、協力的な武器とサポートがある… それが実感です。</p>	<p>自分のスクールですぐに使える具体的なコンテンツが満載でした。特に基礎概念。全ての原点になるこのベースは、表現者であるアーティストだからこそ知って欲しい、実践して欲しい内容。すぐに関心事項に取り入れ、その効果性の高さも実感しています。</p>
<p>竹谷宗二氏 (40代後半・東京都)</p> <p>株式会社多慶屋 代表取締役社長 (総合小売業)</p> 	<p>多くの気づきをトレーナー及び仲間からいただきました。共に取り組んだ仲間、チームの有難さに気づき感謝いたします。目的、ビジョンについての基本的な学びは何度か講義を受けて分かったつもりでしたが、今回のコースの学びにより理解がより深まり血肉にもなりました。</p> <p>職場において、何かを決める際に「何の為にするのか？」を念頭においてチームをリードする事ができるようになり、経営者としてのぶれない軸を持たたと実感しています。</p>	<p>このGMCコースが気にはなるけれど内容がよくわからない、面倒くさいなどと思った人ほど参画の必要性が高いと思います。このままではいけない、けれど何をどの様に変えなければいけないのか分からずに漠然とした不安が在るのであれば、是非飛び込んでみて下さい。</p> <p>自分が胸襟を開けば何かが変わる、変化に気づくと思います。コースの終了後に得られるモノはヒト夫々に違うと思いますが、私の場合は自分は何者か？何をすべきなのか？に気付く事が出来ました。組織を率いる方々にお勧めします！</p>

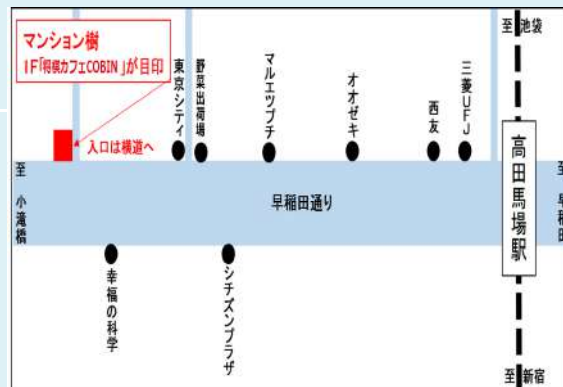
～ 参加者の声 ② ～

プロフィール	参加しての感想	受講を検討されている方々へ
<p>島津愛氏 (40代前半・東京都) クロス・コンサルティング(株) 代表取締役</p> 	<p>ただの集団が「本物のチーム」になるプロセスを体系的に学びながら体感できたことは、物凄く大きな学びだった。仲間たちとの様々な体験や取り組みを通じて、自分のキャパシティが広がったのと同時に、「自分の使い方」が分かった気がしている。様々な個性と本気で関わり合ってきたからこそ、見えたものだと思う。そして「ことを起こす」メカニズムが学べたことも、物凄く大きな学びだった。知っているだけではダメ、変えられなければいけない、相手の心に火をつけられなければ全く意味がない、そのことは昔からずっと分かっていたが、具体的な術がずっと分からないでいた。GMCでそれを学べたことは、一生の財産。これからの仕事が本当に楽しみで仕方ない。</p>	<p>仕事柄、これまで様々な研修やセミナーを受けてきましたが、これほど実践に即したカリキュラムを受けたことはありません。机上の空論ではなく、「現場でことを起こしていく」ことに徹底的にフォーカスして組まれたカリキュラムは、ひとつひとつが心身ともに物凄くハードでしたが、半年経って、大きな成長を感じることができています。特に、自身が人に与える影響力の面では、仕事で起こせた成果のレベルも変わりましたし、その結果、売上も上がっています。これからの仕事が楽しみです。企業経営者、コンサル業の方々はもちろん、人に影響を与える立場の方はぜひ、受講していただきたいです。新たな可能性の扉が開けると思います。</p>
<p>安藤克則氏 (50代後半・東京都) 社会保険労務士あんど 事務所 所長</p> 	<p>多くの学びや気づきがあり、今後、仕事をしていく上での基本的なあり方が明確になりました。そして自分の問題点や改善点が明らかになったことによって今すべきことが明確になったと共に、ビジョン実現にあたっての指針が示されたことや毎セッションで行ったプレゼンによって訴求力が高まった実感があります。</p>	<p>GMCコースに参加することは、自分を見直すとても良い機会になります。そして自分の課題点が明らかになるため、それらを改善することによって、他者への影響力が大いに変化し、自分が望んでいる以上の効果性を発揮することが期待できます。影響力をつけ、これから何か事を起こそうとしている人には、お勧めします!</p>
<p>長洲ちえ氏 (東京都) スピーキング・コンサルタント</p> 	<p>本物のチームになる為に必要なプロセス、創発の大切さ、成長する為の目標設定の立て方、GMCとしてのマインドセット、在り方など数え切れないほど学びがありました。最高のトレーナーと最高のチームメイトとの出会いにも感謝でいっぱいです。GMCで学んだ、コンサルとして、そして人としての在り方や気づきを糧にこれからの人生を力強く歩んでいく自信がつかました。</p>	<p>クライアントから信頼され影響力のある本物のコンサルタントになるために必要な確固たるマインドセット、スキルを総合的に、体感と感動と共に学べる講座です。そして、講座で体験したことや学ばせて頂く原理原則は、すぐに実践していけるものです。それらは、コンサル業に限らず、経営者やリーダー職など、人に関わる全ての人にとって同様だと実感しました。</p>
<p>糸井謙司氏 (40代後半・茨城県) 株式会社白亜 代表取締役社長</p> 	<p>もともと自分自身の在り方を磨いていきたい、確立していきたい... というのが参加の動機でしたが、その目的を達成できたどころか、こちらの思っていた以上の成果(知識でも心の有り様でも)を手にすることができました。</p> <p>人は他者との関わりなしに生きていくことはできないわけで、他者に周囲にどのような影響を与えていくのか? どのような変化を起こしていくのか? それら全てが自分自身の在り方次第。このコースは、その在り方を確立して行けるのです。だからこそ、仕事やそれ以外のことに活用できないわけもなく、大いに活用していきます!</p>	<p>今まで出来ていたと思っていたことが、実はすごく薄っぺらいことだった。持っていないと思っていたものが、実は心の奥底に秘めていた。解決したと思っていた課題が、ただ誤魔化してただけだった。そんなことに気づき、そして向き合い、乗り越えていける講座なんてありません。大袈裟じゃなく人生が変わります。自分の人生が変わると、そこに関わる周囲の人たちも変えていけます。周囲の人たちが変わっていけば、その輪が広がり世界を変えていけます。より良い世の中を作り上げていきたい、そんな想いを少しでもお持ちの方は絶対に参加してもらいたいです。</p>
<p>深瀬久志氏 (50代前半・千葉県) 株式会社 ヤナギEXPRESS 営業所長</p> 	<p>時に合宿があったり、環境を変えての学び、仲間と、とことん語り合う時間が最高でした。今後会社を設立して行こうと思っている中で、とても参考になる学びばかり、特にビジョン実現の3大要素は常に意識し、実践していきます。それこそがこれからの宝になります!</p>	<p>少人数だからこそ学びが深く、仲間との絆も強くなる最高のコースです。学びの幅も広く、体験学習は入りやすくとても楽しかった。メイン講師の橋本さんならではの展開はさすがで、受講する価値が、まさにありました。</p>

募集概要

実施期間	2020年1月～2020年10月、計8回17日（※但し、最終の認定セッションは選択制）
参加資格	経営者、組織の管理監督者として、部下・社員・組織の未来と向き合っている方 人財育成にすでに関わっている方、あるいはこれから関わろうとしている方
定員	6名（最大受入れ人員 8名）
参加費用	660,000円（会場費・教材費・合宿費・認定費込） ※消費税込み / 昼食・懇親会 別途実費
会場	株式会社樹コンサルタント セッションルーム ※セッションルーム用の室内履きをご用意下さい 〒169-0075 東京都新宿区高田馬場3-35-14 マンション樹4F 【交通手段】 JR山の手線・地下鉄東西線・西武新宿線 高田馬場駅早稲田口より徒歩8分 ※近くにコインパーキングはありますが、土日は混雑していますので公共交通機関をお勧めします
申込方法	下記メール宛に、お名前・電話番号(連絡希望時間帯)・メールアドレス・会社名(部署・役職)を記載頂きお申込下さい。その後、当社より申込フォームと共に、振込先銀行口座をお知らせ致します。参加費の振込確認をもって正式なお席の確保となりますので、期日までに速やかにご入金下さい。 ※1 お預かりした個人情報、弊社のプライバシーポリシーに従って厳重に管理致します。 ※2 領収書をご希望の場合、その宛名もお知らせ下さい。

来期より合宿&認定費は別料金となります！



担当コンサルタント



橋本 珠樹 (はしもと たまき)

株式会社樹コンサルタント 代表取締役 / NPO法人Try Field 理事長

専門分野

- ・組織活性化や風土改革を促進するチーム・事業コンサルティング・自立型人財育成コンサルティング
- ・人財開発、リーダーシップ能力、コーチング等の教育プログラム開発および研修、エグゼクティブ・システムコーチング

1993年外資系人材教育会社に転職、コミュニケーションやプレゼンテーションをテーマとした研修をはじめとして、現在に至るまで人財教育の企画・運営、講師を務める。国内人材教育会社を経て、2001年 株式会社樹コンサルタントの代表取締役に就任、2007年よりKIRINグループ社におけるチームコーチングを実施。2018年6月現在、実施したチームコーチングの総数は、およそ160チーム、延べ2,500名を越えている。著書に「まだ見ぬわたし」(総合法令出版(株)発行)がある。ライフワークとして子どもの健全教育も24年実施。また、現在インターネットラジオゆめのたね放送局東日本チャンネルにおいて、「Hot Growing」というラジオ番組のパーソナリティを勤め、今を生きる人々に向け、役立つ情報を毎週金曜朝6:30～(再放送同日夜22:00～)、30分の番組として届けている。(視聴方法は下記参照)

【視聴方法】

1分前位になりましたら、ゆめのたね放送局のHPにアクセス(QRコード)し、右側にある「東日本チャンネル」の ボタンをクリックでONエア。

★視聴上の注意事項

Wi-Fi 接続は電波が途切れることが多いのでお勧めできません。また再生環境によっては、再生が開始されるまでに15～30秒程度の待ち時間が生じる場合があります。なお、スマートフォンでお聴きの場合、一部のAndroid端末では再生ができない場合があります。その際は、googleのChromeブラウザにて再生して頂けますようお願いいたします。

また、スマホで省エネモードになっている場合、画面がクローズされると共にインターネット接続も切断されますので、その点ご注意下さい。



お問合せ・お申込み先

株式会社樹コンサルタント otoiwase@itsuki-c.co.jp

HP: <http://teamconsultant-itsuki.com>

Facebook: <https://www.facebook.com/teamconsultant.itsuki>

